

Álláshirdetés feladás 91905-H/927-13/2025

KÖZSZOLGÁLLÁS sorszám: 136160

Intézményi iktatószám: 91905-H/927-13/2025

Státusz: Kiszignált

Utolsó státusz frissítés: 2025.11.24.

Operátorra szignálva: Csider Zoltán

ÁLLÁSPÁLYÁZAT

GYERMEKVÉDELMI KÖZPONT, ÁLTALÁNOS ISKOLA, SZAKISKOLA,
KÉSZSÉGFEJLESZTŐ ISKOLA VESZPRÉM VÁRMEGYE
4.számú Gyermekotthon
pályázatot hirdet Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.) keretében

Gyermekfelügyelő

Munkakör/feladatkör betöltésére.



Tevékenységi kör (ellátandó feladatok): a) A nevelő irányítása mellett az otthon működési szabályzatának megfelelően ellátja az otthonba helyezett gyermekek/fiatalok nevelését, gondozását. b) Gondozza, rendben tartja a gyermekek környezetét, hozzájárul az otthonosság kialakításához és fenntartásához. c) Munkaidejében, egy személyben felelős az otthon rendjéért, tisztaságáért. A gyermekeket koruktól és egészségügyi állapotuktól elvárható mértékben vonja be ebbe a munkába. Gondoskodik a ruházat és egyéb textíliák javításáról és tisztántartásáról. A neveltek egészségi állapotát figyelemmel kíséri, betegség esetén megfelelő intézkedéseket tesz, az orvos által előírt gyógyszerelésben, ápolásban részesíti őket. Szükség esetén szakrendelésre, kontrollvizsgálatra kísér, mindezt a szolgálati naplóban dokumentálja. d) Szolgálati idejére eső étkezéseket – a mennyiségi, minőségi és ÁNTSZ előírásokat betartva, és étlapnak megfelelően – biztosítja. e) Köteles a szolgálati naplóba a munkaidejében történt eseményeket és a gondozás, nevelés folyamatosságát, segítő információkat rögzíteni. f) Minden körülmények között arra kell törekednie, hogy a rábízottakkal érzelmi alapon nyugvó testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődést biztosító kapcsolatot alakítson ki. Az egyéni gondozási- nevelési feladatokat a nevelő útmutatásai alapján végzi.

Betöltendő állás szakmacsoportja: szociális és gyámügy

FEOR besorolás: 3515 Ifjúságsegítő

Betöltendő állás munkakörének szakterülete (munkakörcsalád): Egyéb

Betöltendő állás jogviszonya: Közalkalmazotti jogviszony (Kjt.)

Foglalkoztatás időtartama, munkaideje, munkarendje, formája:

Határozott, 40 óra, teljes munkaidő (heti 40 óra), Teljes munkaidő

Munkavégzés helye: Bakonyszentkirály

Álláshirdető szervezet bemutatása: www.vmgyk.hu A pályázatokat a allaspalyazat@vmgyk.hu e-mail címre, illetve postai úton a 8200 Veszprém, Pf. 61. címre kérjük megküldeni.

A munkáltatóval, állással kapcsolatos egyéb lényeges információ (pl. jogviszony létesítés feltételei; próbaidő; illetmény/fizetés, speciális adatvédelmi tájékoztatás, szervezet honlap címe stb.): Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók. A próbaidő időtartama: 4 hónap Napi 12 órás munkavégzés vállalása, amely magában foglalhat hétköznapi, hétvégi és ünnepnap munkavégzést is, váltott műszakokban (délelőtt, délután, éjszaka) kéthavi munkaidőkeret alapján. Amit kínálunk: Műszakpótlékok, Túlóra pótlék, Munkába járás támogatása A munkakör betöltését megelőzően a pályázónak az alábbi feltételeknek kell megfelelnie: - A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény hatályos állapota szerint kifogástalan életvitel ellenőrzésen kell részt vennie. - A 191/2024. (VII.8.) Korm. rendeletben foglaltak alapján pszichológiai alkalmassági vizsgálaton kell átesnie.

Feltételek, előnyök

Pályázati feltételek

Jogállásból fakadó jogszabályi követelmények:

- › Büntetlen előélet
- › Cselekvőképesség
- › Magyar állampolgárság
- › Erkölcsi bizonyítvány

Elvárt végzettség/képesítés:

- › 4. Érettségi, vagy középfokú szakképesítés vagy szakképesítés-ráépülés felső középfokú részszzakképesítés vagy szakképesítés szakma - középfokú szakképzettség szakképesítés speciális készségfejlesztő szakiskolai szakképzettség , Gyermekek- és ifjúságvédelem, Középfokú végzettség

Egyéb pályázati feltétel meghatározása:

- › A Gyvt. 10/D. § és 10/F. §(3) bekezdése értelmében, gyermekvédelmi intézményben a pályázati eljárás során kiválasztott pályázók közül az foglalkoztatható, a) aki a Kormány rendeletében meghatározott pszichológiai (szakmai/vezetői) alkalmassági vizsgálaton megfelelő minősítést kap, b) akinek életvitele nem kifogásolható, és aki a Gyvt. 2. melléklete szerinti adatlapon szereplő nyilatkozattal írásban tudomásul veszi - a Gyvt. 10/F. § (4) bekezdésében meghatározottak szerint - a kifogástalan életvitelének a foglalkoztatását megelőzően és a foglalkoztatás időtartama alatt történő ellenőrzését, c) aki csatolja a vele közös háztartásban élő hozzátartozójának a Gyvt. 3. melléklete szerinti nyilatkozatát, d) aki tudomásul veszi, hogy feladatai törvényes ellátását tudta és beleegyezése nélkül — törvényben meghatározott esetekben és módon — az arra törvényben kijelölt szerv törvényben meghatározott megbízhatósági vizsgálattal ellenőrizheti.

Pályázat elbírálása során előnyt jelent

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a szakmai tapasztalat?: Nem

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a vezetői tapasztalat?: Nem

A pályázat részeként benyújtandó igazolások, alátámasztó dokumentumok:

- › végzettséget/képzettséget igazoló okirat(ok) másolata
- › önéletrajz
- › A Kjt. 20/A.§ (5) bekezdés b) pontja alapján a pályázó a pályázathoz csatolja arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.
- › Három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány

A pályázat benyújtásának határideje: 2025.12.12. 00:00

A pályázat elbírálásának módja: Az állás betöltéséről a beérkezett pályázatok tartalma alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt, mérlegelése alapján személyes meghallgatásra kerül sor. A munkáltató fenntartja a pályázat eredménytelenné nyilvánításának jogát.

A pályázat elbírálásának határideje: 2025.12.19. 00:00

Állás tervezett betöltésének időpontja: 2025.12.20.

Állás tervezett betöltés végének időpontja: 2026.12.20.

Publikálás tervezett időpontja: 2025.11.27.

A pályázati kiírás közzétevője a Miniszterelnöki Kormányiroda (MK). A pályázati kiírás a közigazgatási szerv által az MK részére megküldött adatokat tartalmazza, így annak tartalmáért a hatályos jogszabály alapján a pályázatot kiíró szerv felel.

